**Профсоюз - вопросы и ответы**

***ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?***

**Профсоюз** – это независимая от государства, работодателя и его представителей организация работников. Она создается для защиты социальных, экономических и трудовых интересов работающих.

**Профсоюз** – это участие в составлении коллективного договора и контроль за его выполнением.

**Профсоюз** – это квалифицированная юридическая помощь, защита прав работников в судах, составление обращений к органам государственной власти в случае незаконных действий работодателя и администрации.

**Профсоюз** – это объединение коллективного Ума работников, которое позволяет влиять на социальную политику предприятия.

***НИКТО НЕ СМОЖЕТ ИЗМЕНИТЬ НАШУ ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ, КРОМЕ НАС САМИХ!***

В одиночку нас легко разбить: запугать, уволить, затаскать по судам. Вместе мы – сила.

 Если мы едины – нам нечего бояться!

 Чем больше работников объединяются в профсоюз, тем он сильнее, тем эффективнее он может защищать права и добиваться выполнения требований коллектива.

***КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ В СЛУЧАЕ НЕЗАКОННОГО УВОЛЬНЕНИЯ?***

Члены профсоюза не могут быть уволены по инициативе работодателя без согласия выборного органа профсоюза или его представителя. Именно поэтому членство в профсоюзе является единственной эффективной защитой от незаконного увольнения.

 ***КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ В ВОПРОСАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПЕНСИЙ?***

Во время переговоров по заключению коллективного договора профсоюзная организация может выдвигать и отстаивать требования относительно определения форм и систем заработной платы, расценок и тарифных сеток, схем должностных окладов, условий введения размеров надбавок, доплат, премий, вознаграждений, поощрений и компенсационных выплат.

Профсоюзный комитет также контролирует подготовку документов, необходимых для назначения пенсий работникам и членам их семей, предоставления пенсионерам и инвалидам, которые работали на предприятии, равных возможностей медицинского обслуживания, обеспечения жильем, путевками в оздоровительные и профилактические учреждения, социальными услугами и льготами.

Если зарплату вовремя не выплатили, работодатель обязан предоставить профсоюзу информацию о наличии средств на счетах предприятия или разрешение на получение такой информации.

Профсоюз должен всеми силами бороться за своевременную выплату заработной платы – это одно из основных прав трудящихся.

***КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТЕБЯ В СЛУЧАЕ НАРУШЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПОЛОЖЕНИЙ КОЛДОГОВОРА КАСАТЕЛЬНО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЛЕЖАЩИХ УСЛОВИЙ ТРУДА, В СЛУЧАЕ УГРОЗЫ ТВОЕЙ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ?***

Без согласования с профсоюзным комитетом администрация не имеет права решать вопрос введения, пересмотра и изменения норм труда, рабочего времени и времени отдыха. Она должна согласовывать с ним графики отпусков.

Профсоюзный комитет может не давать разрешение на проведение сверхурочных работ или работ в выходные дни, должен добиваться лучших условий труда, принимая участие в разработке правил внутреннего трудового распорядка предприятия.

Профсоюзный комитет контролирует соблюдение норм законодательства о труде и об охране труда на предприятии.

Его представители принимают участие в расследовании несчастных случаев, профзаболеваний и аварий. Для этого они имеют право беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, проводить независимую экспертизу условий труда.

В случае выявления угрозы жизни и здоровью наемных работников профсоюз имеет право и должен требовать от работодателя или его представителей немедленного прекращения работы как на рабочих местах, так и на предприятии в целом на время, необходимое для устранения угрозы, причем с обязательной выплатой всей заработной платы за этот срок.

***КАК ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ЗАЩИТИТЬ ТВОЕ ЗДОРОВЬЕ, ОБЕСПЕЧИТЬ ТВОЕ КУЛЬТУРНОЕ РАЗВИТИЕ, ОТДЫХ И КОМФОРТ В БЫТУ?***

Профсоюз может добиваться улучшения условий труда, медицинского обслуживания, материально-бытовых условий.

Профсоюз имеет право проверять работу учреждений торговли, общественного питания, здравоохранения, сферы услуг, которые принадлежат предприятию или обслуживают его.